



UNIVERSIDAD CATÓLICA "NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"

**CAMPUS UNIVERSITARIO DE GUAIRÁ
FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA**

Ruta N°8 Blas Garay – (Lemos)

Fcyt.ucguaira@gmail.com

Telefax: 0541-43118 / 41154 / 42670 / Int. 131

Villarrica – Paraguay

PROGRAMA DE ESTUDIO

I- IDENTIFICACIÓN:

CARRERA	: Ingeniería Industrial
ASIGNATURA	: Comportamiento Organizacional
ÁREA DEL SABER	: Ingeniería Aplicada
CURSO	: Quinto
SEMESTRE	: Décimo
CÓDIGO	: 7373
CORRELATIVIDAD	: Administración
RÉGIMEN	: Obligatorio
CARÁCTER	: Teórico – Práctico
CARGA HORARIA SEMANAL	: 4 horas
CARGA HORARIA SEMESTRAL	: 64 horas
HORAS TEÓRICAS	: 52 horas
HORAS PRÁCTICAS	: 12 horas
HORAS DE LABORATORIO	: N/A

II- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

Es el desarrollo de los conocimientos sobre; el comportamiento organizacional y el comportamiento, los valores, las actitudes y la motivación de las personas y de los grupos. La administración de las comunicaciones y de las conductas de liderazgo, poder y negociación intergrupales. Los sistemas organizacionales y las dinámicas de cambio y desarrollo organizacional.

Esta materia le proporcionará al estudiante las herramientas necesarias para tener las habilidades que le permitan desarrollar una labor más humanista y de sentido social en la búsqueda de la conducción del esfuerzo humano dentro de una organización en la cual se desempeñe.

Los contenidos de las unidades temáticas de esta asignatura y su aplicación están orientados hacia el conocimiento de los elementos que influyen en el comportamiento de los individuos en las organizaciones, así como las motivaciones propias para el



UNIVERSIDAD CATÓLICA "NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"

CAMPUS UNIVERSITARIO DE GUAIRÁ

FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

Ruta N°8 Blas Garay – (Lemos)

Fcyt.ucguaira@gmail.com

Telefax: 0541-43118 / 41154 / 42670 / Int. 131

Villarrica – Paraguay

desempeño de las actividades que desarrollen dentro de la misma, conlleva al mismo tiempo a establecer

diversas formas de cómo administrar un equipo de trabajo, saberlo liderar y establecer alternativas de solución a diferentes tipos de conflictos que se presenten en las empresas.

Finalmente se considera la información relativa al estrés como un problema contemporáneo que debe resolverse de la forma más satisfactoria posible ya que de no hacerlo afectaría severamente a los individuos en las organizaciones.

Es así como contenidos relacionados con la prevención, detección y diagnóstico de la Salud Ocupacional amplían y enriquecen el ejercicio de la Ingeniería aplicada al ámbito del Trabajo, transformando a su profesional en un(a) agente de salud institucional.

III- OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Proponer conocimientos y herramientas para desarrollar habilidades y competencias individuales y enfrentar uno de los retos que constituye una de las tareas más importantes del profesional: adaptarse a la gente que trabaja en y para la organización, con respeto de las diversidades de las personas, considerando que el aspecto humano es el factor determinante dentro de la posibilidad de alcanzar los logros de la organización.



UNIVERSIDAD CATÓLICA "NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"

CAMPUS UNIVERSITARIO DE GUAIRÁ

FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

Ruta N°8 Blas Garay – (Lemos)

Fcyt.ucguaira@gmail.com

Telefax: 0541-43118 / 41154 / 42670 / Int. 131

Villarrica – Paraguay

IV- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1) Conocer los procesos conductuales de las personas, los grupos y las organizaciones, y su importancia en las empresas.
- 2) Construir diferentes posibilidades de comportamientos organizacionales de acuerdo a las circunstancias.
- 3) Reconocer la importancia de los procesos conductuales en las personas y en las organizaciones, a partir de un comportamiento ético y humano.
- 4) Establecer en que formas se interrelacionan los individuos, los grupos y el ambiente en el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones buscando la eficacia en las actividades de las mismas.
- 5) Identificar fortalezas y debilidades individuales para la capacidad de relacionamiento y de gestión en el trabajo a través de la autoevaluación y reflexión
- 6) Planificar y ejecutar propuestas para el desarrollo de competencias individuales claves de relacionamiento y de gestión para mejorar el desempeño y vincularse interdisciplinariamente con actitud de confianza para participar en equipos de trabajo e influir en otros.
- 7) Adquirir una base sobre los principios y prácticas de mejoramiento de la calidad de vida en el trabajo.
- 8) Desarrollar su capacidad crítica y analítica para enfrentar eficazmente la intervención en la mejora organizacional.
- 9) Actuar con honestidad, responsabilidad y ética profesional.



UNIVERSIDAD CATÓLICA "NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"

CAMPUS UNIVERSITARIO DE GUAIRÁ

FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

Ruta Nº8 Blas Garay – (Lemos)

Fcyt.ucguaira@gmail.com

Telefax: 0541-43118 / 41154 / 42670 / Int. 131

Villarrica – Paraguay

V- UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN

- Comportamiento Organizacional. Desarrollo Histórico. Conceptos fundamentales. Como explicar y prever el comportamiento.
- Los fundamentos de la estructura organizacional.

UNIDAD 2: LA PERSONA

- Higiene, Seguridad y Calidad de Vida en el Trabajo
- Las emociones y los estados de ánimo.
- Motivación: de los conceptos a las aplicaciones.
- Cambio organizacional y administración del estrés

UNIDAD 3: EL GRUPO

- Los equipos de trabajo. Trabajo en Equipo.
- Liderazgo en las Organizaciones

UNIDAD 4: EL SISTEMA ORGANIZACIONAL

- Introducción a la administración de recursos humanos.
- Reclutamiento y selección del personal.
- Diseño de Puestos", "Descripción y Análisis de Puestos"
- Visita a Empresas
- Conflicto y negociaciones en las organizaciones.

UNIDAD 5: SUBSISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

- "Evaluación de Desempeño".
- ¿Quién debe evaluar el desempeño?
- Métodos tradicionales de evaluación del desempeño
- Métodos modernos de evaluación del desempeño
- Administración del desempeño
- Aplicaciones de la evaluación del desempeño



UNIVERSIDAD CATÓLICA "NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"

CAMPUS UNIVERSITARIO DE GUAIRÁ

FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

Ruta Nº8 Blas Garay – (Lemos)

Fcyt.ucguaira@gmail.com

Telefax: 0541-43118 / 41154 / 42670 / Int. 131

Villarrica – Paraguay

VI- SUGERENCIAS METODOLÓGICAS

Los contenidos serán desarrollados en forma teórico-práctica con participación del estudiante, bajo el asesoramiento del docente en su rol de facilitador y en la búsqueda constante de aprendizajes significativos.

En las clases teóricas se utilizará la metodología: lección magistral participativa, que incluye diálogos, discusiones y debates.

Visitas a Empresas y Exposición de estas visitas.

VII- EVALUACIÓN

El proceso de evaluación del aprendizaje se desarrollará en forma continua y sistemática; es una evaluación de proceso y de producto sobre un total de 100 (cien) puntos que incluirá trabajos prácticos, portafolio de evaluaciones, talleres, pruebas escritas, prácticas o funcionales u orales. La calificación será expresada utilizando la escala 1 al 5 de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento General de la Universidad.

SISTEMA DE EVALUACIÓN		
	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
PRIMERA EVALUACIÓN	EXAMEN ESCRITO	20
SEGUNDA EVALUACIÓN	EXAMEN ESCRITO	20
VISITA A EMPRESA	GUIA DE TRABAJO	7
TRABAJO EN CLASES	PRODUCCIÓN EN CLASES	13
EVALUACIÓN FINAL	EXAMEN ESCRITO	40
TOTAL		100



UNIVERSIDAD CATÓLICA "NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"

CAMPUS UNIVERSITARIO DE GUAIRÁ

FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

Ruta N°8 Blas Garay – (Lemos)

Fcyt.ucguaira@gmail.com

Telefax: 0541-43118 / 41154 / 42670 / Int. 131

Villarrica – Paraguay

VIII- BIBLIOGRAFÍA

Principal	CHIAVENATO, Idalberto; 2009; "Administración de recursos humanos"; Editorial Mc Graw Hill; Octava Edición; México. ROBBINS, Stephen P. - Fundamentos de comportamiento organizacional. - Décima Edición - Prentice Hall GRIFFIN R.W Y MOORHEAD GREGORY. Comportamiento Organizacional. México, 2010. Novena Edición.
Complementaria	COVEY Stephen – El Liderazgo centrado en principios. RIBEIRO, Lair – La Comunicación Eficaz PETERS Tom – En busca de la Excelencia CORNEJO, Miguel Ángel – Excelencia: La nueva competencia GOLEMAN, Daniel – La Inteligencia Emocional en la Empresa MUCHINSKY, Paul M.; 2002; "Psicología aplicada al trabajo"; Editorial CENGAGE Learning; Sexta Edición; México. GUILLEN GESTOSO, Carlos y GUIL BOZAL, Roció; 2000; "Psicología del Trabajo para relaciones laborales"; Editorial Mc Graw Hill; España.